

面接のアドバイス

日本企業の面接の特徴

・海外企業

ジョブ型 = ①スキル・経験を見て採用

②入社後の成長、長く働くことは期待しない

・日本企業

メンバーシップ型 = ①やる気・性格・特徴も見て採用

②入社後の長く働くことを期待する

日本企業の面接で聞きたいこと

だから、、、あなたがどのような人か面接で聞きたい

スキル・経験以外のことも聞いて、

- ①仕事に対するやる気があるか？
- ②会社で周囲の社員とうまく仕事ができるか？

ということを面接で確認します

外国人と面接するときに 日本企業が見るところ

- ①第一印象 ⇒ 服装、声の大きさ、表情の明るさ、清潔感
緊張はしていてもOK、一生懸命さが大切

- ②日本語 ⇒ コミュニケーションが取れるか
× 敬語が上手 ⇒ ○ 質問に明確に答える
(「です/ます」でOK!)

- ③志望度 ⇒ この会社に入りたい気持ちの強さ
「会社と自分の合う所を調べているか」

＜面接の準備＞

自分と会社が合うところはどこか？

- 自分の歴史・ヒストリーを話せるようになること(自己分析)
 - なぜ日本へ留学したのか？
 - なぜ日本で仕事を探しているのか？
 - なぜこの会社に入りたいのか？
 - あなたが会社に貢献できることは何か？

あなたがやりたいこと × 入りたい会社 = Win-Winの関係

<ワーク> 自分の歴史・ヒストリーを振り返ろう

自分に起こったこと	理由(なぜやりたいと思ったのか)
2018年●月 日本語の勉強をはじめた	
2022年●月 日本への留学を決めた	
2022年●月 仕事を辞めた	
2024年●月 日本で就職活動を始めた	
2024年●月 入りたい会社が見つかった	

面接アドバイスまとめ

自分のスキルや経験をアピールするだけでなく、
自分の行動の「きっかけ」や「理由」について
振り返り、面接で話せるようにまとめましょう！